

# Idées à eux...et vous !



- L'édito
- L'actualité IDAE
- Ils témoignent
- Lu pour vous

## L'édito

### Réforme de la formation professionnelle : quels impacts ?

Les nouvelles dispositions de la réforme de la formation professionnelle s'appliqueront à l'ensemble des entreprises dès 2016. Le principal impact intervient sur la responsabilisation de l'entreprise : elle devient **décisionnaire** dans la formation et peut désormais agir avec une véritable stratégie d'investissement. Autonome, elle définit les priorités et son niveau d'engagement pour atteindre le niveau de **qualité** et d'**efficacité** visés ainsi que le développement des personnes. Ces formations qualifiantes permettent d'acquérir de nouvelles compétences pour les collaborateurs et de valoriser les potentiels.

En clair, la formation est au cœur de la stratégie de l'entreprise et renforce son levier de compétitivité.

La direction des ressources humaines et le manager sont les gestionnaires du capital humain. Dans ce rôle précis, ils ont à leur disposition un outil privilégié destiné à toutes les entreprises, petites, moyennes et grandes : **l'entretien professionnel**.

Tous les deux ans, le manager ou le responsable des ressources humaines étudie les perspectives d'évolution de chaque employé et ensemble, réalisent le bilan des formations suivies. Il s'agit d'un échange constructif autant pour le salarié que pour l'employeur. C'est aussi exercer ses responsabilités : **informer** et de **développer** ses collaborateurs (référence aux 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> responsabilités du manager, formation *Manager Opérationnel*).

Des formations innovantes, organisées et développées par IDAE, permettent de relever ces défis : les entretiens professionnels, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), ainsi que les prestations d'accompagnement et de conseil en ressources humaines.

Philippe Tixier, Pierre Rougié  
Dirigeants d'IDAE

## AGENDA DES FORMATIONS

21-22 mai – 19 juin 2015

**Efficacité commerciale :**  
comment réussir ses  
ventes ?

1-2 – 26 juin 2015

**Les écrits professionnels**  
en pratique

4-5 – 26 juin 2015

**Développer son**  
assertivité

15-16 juin 2015

**Gestion du temps**

22-23 juin 2015

**Entretiens professionnels**

8-9 oct. – 5-6 – 27 nov. 2015

**Manager Opérationnel**

Inscriptions - renseignements :

04 73 83 93 26

contacter-idae@idae.fr

## ÉVÈNEMENTS

14 septembre 2015

### Olivier DEVILLARD anime CAP COACHING

Précurseur du coaching en France, coach et auteur de plusieurs ouvrages sur le coaching, Olivier DEVILLARD animera une journée de la formation CAP COACHING. Il abordera notamment le *coaching d'équipe*.

• Cette journée est **ouverte à tous**.

• Informations-inscriptions :

**Annabel CAMILLERI**

[annabel.camilleri@idae.fr](mailto:annabel.camilleri@idae.fr)

Octobre 2015

### Commerciaux Prêts À l'Emploi #3

Entreprise ou demandeur d'emploi, vous avez désormais la possibilité de suivre une formation en alternance adaptée à vos besoins. Du savoir-faire au savoir-être commercial, IDAE propose une formation complète et opérationnelle.

• Informations-inscriptions :

**Vincent MOMMESSIN**

[vincent.mommessin@idae.fr](mailto:vincent.mommessin@idae.fr)



## L'actualité IDAE

### Cap Coaching : c'est parti !

9 futurs coachs suivent la 1<sup>ère</sup> formation de coachs en Auvergne ! Supervisés par des **coachs certifiés**, les participants sont issus du monde de l'Entreprise, du Sport ou des Arts.

A l'occasion de ce programme unique, **3 grands noms** du Coaching nous font l'honneur d'animer des journées-séminaires : Sauveur LOMBARDO, Olivier DEVILLARD et Alain GIROD.

**Prochaine session** : mars 2016

**Contact** : Arnaud BOUNIOL – [arnaud.bouniol@idae.fr](mailto:arnaud.bouniol@idae.fr)



### Commerciaux Prêts À l'Emploi #2

Forte du succès de la 1<sup>ère</sup> édition, l'équipe d'IDAE lance la 2<sup>e</sup> session avec 9 participants et donc 9 embauches à l'issue du programme en juillet.

**Objectif** : acquérir les outils de la performance commerciale en 30 jours de formation ! (*dispositif d'alternance*)

**Prochaine session** : octobre 2015

**Contact** : Vincent MOMMESSIN – [vincent.mommessin@idae.fr](mailto:vincent.mommessin@idae.fr)

## Ils témoignent

*" Notre expérience avec IDAE nous a permis de profiter de prestations personnalisées, assurées par des consultants compétents. "*

*« Mon expérience en négoce de fleurs m'a permis de créer Limagne Fleurs & Nature il y a 14 ans maintenant. C'est une entreprise réactive car malgré les intempéries qui ont freiné notre activité en 2013, nous avons su remonter la pente dès l'année suivante. Aujourd'hui, Limagne Fleurs compte 12 salariés, 4 saisonniers en moyenne et réalise un chiffre d'affaires annuel de 3,6 millions d'euros. Nous prévoyons une hausse de l'activité pour 2015, nous avons fait appel à IDAE Consulting sur 2 axes essentiels : dès la fin d'année 2014 nous avons formé l'équipe commerciale et dans la même dynamique nous recrutons un technico-commercial qui débute la formation Commerciaux Prêts à l'Emploi (CPAE). IDAE recherche actuellement un responsable d'entrepôt.*

*Notre expérience avec IDAE nous a permis de profiter de prestations personnalisées, assurées par des consultants compétents. Ainsi, l'équipe commerciale a pu mettre en place une nouvelle méthode de vente B to B adaptée à notre secteur d'activité et une réactivité attachée à leur fonction. Grâce à cette formation et conformément à l'objectif fixé, nos collaborateurs gagnent progressivement en autonomie.*

*2015 promet d'être une année de coopération entre Limagne Fleurs & Nature et IDAE Consulting. »*

Éric KAPALA, dirigeant de Limagne Fleurs & Nature.

## Lu pour vous

### Psychologie du manager, 2<sup>e</sup> éd. – Pour mieux réussir au travail

P. AMAR, Les éditions DUNOD, 2012.

L'auteur propose aux managers des pistes et outils pour éclairer et enrichir leur pratique managériale, ouvrir de nouvelles possibilités de développement personnel et professionnel.



**IDAE**  
CONSULTING

27, rue du Château des Vergnes  
63100 Clermont-Ferrand

04 73 83 93 26

Site web : [www.idae.fr](http://www.idae.fr)