

# FORMATEUR

Savoir-faire et savoir-être pédagogiques du formateur.

## PROGRAMME [ 3 jours - 21h ]

### COMPRENDRE LA PÉDAGOGIE DES ADULTES

- Les représentations formateurs / formés
- Les quatre grands courants de la pédagogie
- Les sept conditions d'apprentissage chez l'adulte

### ÉLABORER LA PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

- Définir les objectifs pédagogiques
- Identifier les 4 phases de l'apprentissage
- Développer un processus de progression pédagogique
- Organiser son temps

### CHOISIR DES TECHNIQUES ET DES OUTILS APPROPRIÉS

- Connaître les différentes techniques pédagogiques
- Choisir la technique pédagogique adaptée
- Gérer les aspects logistiques

### CONNAÎTRE LES PRINCIPES DE COMMUNICATION ET D'ANIMATION

- Cerner le rôle pédagogique du formateur
- Utiliser l'Analyse Transactionnelle pour mieux communiquer
- Reconnaître les profils des apprenants

### ÉVALUER LES ACQUIS EN FORMATION

- Connaître les différents niveaux et méthodes d'évaluation
- Maîtriser les outils d'évaluation

### APPLICATION PRATIQUE : CONSTRUIRE UN DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE

- Identifier le public concerné
- Rédiger les objectifs
- Élaborer un contenu de formation
- Mettre en place des moyens pédagogiques et matériels
- Construire un/des outil(s) d'évaluation



## PUBLIC

*Toute personne en charge pouvant être amenée à former individuellement ou en groupe de nouveaux collaborateurs, •des participants à la mise en place d'un projet.*



## OBJECTIF

*Acquérir savoir-faire et savoir-être pédagogiques spécifiques aux fonctions de formateur de personne ou d'équipe.*



Organisme certifié



# FORMATION DE FORMATEUR

Savoir-faire et savoir-être pédagogiques du formateur.

---

*Présentiel*



## MODALITES PEDAGOGIQUES

### LA DÉMARCHE

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique
- Le principe de la mise en situation permet de mieux comprendre ses attitudes et d'identifier des points de progrès

### L'ANIMATION

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle collectifs

## ORGANISATION

- Possible en inter et intra-entreprise
- 1 jour = 7 h
- Horaires : 9h00-12h30/14h00-17h30
- Lieu : Clermont-Ferrand
- Groupe de 5 à 8 participants

## EVALUATION

**EVALUATION DE LA SATISFACTION - à chaud et à froid**  
*Questionnaire de satisfaction en fin de chaque module*