

COACHER LES TALENTS



PUBLIC

*Professionnels en
exercice de
leadership*



OBJECTIFS

- *Identifier les spécificités de la posture manager coach*
- *Intégrer les méthodes du coaching dans son leadership*
- *Réaliser des accompagnements responsabilisants*

**ACCOMPAGNEMENT ET
CERTIFICATION
POSSIBLES**

**Certification
en cours de recensement
à l'Inventaire de la CNCP**

Code CPF – bientôt !

Responsabiliser les talents pour favoriser
l'engagement et la performance

PROGRAMME [25 h]

FORMATION
21 h

CERTIFICATION
4 h

IDENTIFIER LES SPÉCIFICITÉS DE LA POSTURE MANAGER COACH

- Différencier manager opérationnel et manager coach
- Analyser le niveau d'autonomie et le contexte professionnel des collaborateurs
- Adapter sa posture à l'autonomie de la personne et à son contexte professionnel

INTÉGRER LES MÉTHODES DU COACHING DANS L'EXERCICE DU LEADERSHIP

- Pratiquer l'écoute active, le questionnement neutre en rebond, le recadrage de contexte et de sens
- Transmettre des feed-back de développement
- Prendre des engagements réciproques protégeant des jeux psychologiques

RÉALISER DES ACCOMPAGNEMENTS RESPONSABILISANTS

- Favoriser l'expression des faits et des ressentis
- Accompagner la personne à réaliser son diagnostic d'une situation professionnelle vécue
- Soutenir le collaborateur dans la construction de son plan d'actions répondant à une problématique professionnelle

IDAE Consulting est un organisme qualifié





MODALITES PEDAGOGIQUES

LA DÉMARCHE

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique
- Parcours mixte : les apprenants accèdent à des ressources pédagogiques en ligne et s'entraînent en présentiel

L'ANIMATION

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle collectifs

ORGANISATION

- Possible en inter et intra-entreprise
- Durée Formation : 21 heures sur 3 jours
- Durée Certification : 4 heures de travail individuel et présentation
- Horaires : 9h00-12h30/14h00-17h30
- Lieux : Clermont-Ferrand ou Lyon
- Groupe de 6 à 10 participants

EVALUATION

EVALUATION DE LA SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction des apprenants à J+1

Evaluation des impacts de la prestation par le commanditaire à M+2

EVALUATION DES ACQUIS

Production et la présentation d'un faisceau de preuves attestant la maîtrise des compétences