



Public

- Manager d'unité/ de proximité
- Dirigeant TPE PME
- Manager de managers



Prérequis

Absence de pré-requis.
En parcours individuel/(blended) learning, réunir les conditions matérielles requises.



Objectifs

- Identifier les spécificités de la posture manager coach
- Intégrer les méthodes du coaching dans son leadership
- Réaliser des accompagnements responsabilisants

Programme de la formation

IDENTIFIER LES SPÉCIFICITÉS DE LA POSTURE DE MANAGER COACH

Différencier manager opérationnel et manager coach
Analyser le niveau d'autonomie et le contexte professionnel des collaborateurs
Adapter sa posture à l'autonomie de la personne et à son contexte professionnel

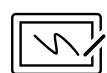
RÉALISER DES ACCOMPAGNEMENTS RESPONSABILISANTS

Favoriser l'expression des faits et des ressentis
Accompagner la personne à réaliser son diagnostic d'une situation professionnelle vécue
Soutenir le collaborateur dans la construction de son plan d'actions répondant à une problématique professionnelle

INTÉGRER LES MÉTHODES DU COACHING DANS L'EXERCICE DU LEADERSHIP

Pratiquer l'écoute active, le questionnement neutre en rebond, le recadrage de contexte et de sens
Transmettre des feed-back de développement
Prendre des engagements réciproques protégeant des jeux psychologiques

Méthodes Pédagogiques



Outils pédagogiques

- Apports théoriques : remise d'un support pédagogique et de fiches outils
- Tests de diagnostics : identifier son profil émotionnel
- Temps de réflexion individuels sur des outils pratiques
- Temps de partage et de réflexion en groupe
- Expérimentation d'outils et techniques
- Entraînements et mises en situation



Ce que vous allez vivre

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle



La démarche

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique.
- Le principe de l'auto-diagnostic permet de mieux comprendre ses attitudes et d'identifier des points de progrès.



Évaluation de la satisfaction

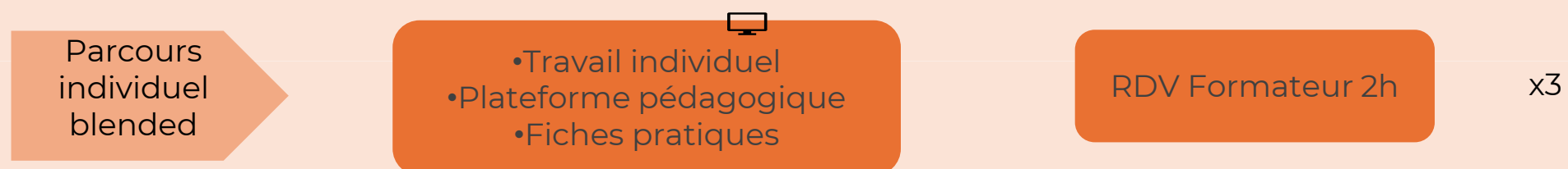
Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Durée et déroulé de la formation : 21 heures

Parcours individuel blended:

Pour toutes les formations en individuel/blended :

En amont de votre formation, un rendez-vous de positionnement d'une durée de 30 mins sera organisé afin de nous permettre de personnaliser votre programme



Parcours collectif en présentiel :

Pour toutes les formations présentielles/collectives :

Nous favorisons une phase de co-construction avec le commanditaire, une intervention du Leader en début et fin de formation et un rendez-vous de bilan avec le commanditaire..



Informations complémentaires

- Modalités d'accès et délais d'accès
- Vous souhaitez étudier le financement de votre projet?
- Accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR)

Pour toute question , contactez-nous:



Arnaud BOUNIOL

Arnaud.bouniol@idae.fr

04.73.83.93.26