

Évaluer la performance et fixer des objectifs.



Public

- Dirigeants,
- Managers
- Chefs d'équipe



Prérequis

Absence de pré-requis.
En parcours individuel/(blended) learning, réunir les conditions matérielles requises.



Objectifs

- Transformer l'entretien en levier de motivation, d'échange et de construction d'un parcours professionnel
- Conduire un entretien annuel d'évaluation
- Développer la communication avec ses collaborateurs
- Fixer des objectifs et faire le point sur les compétences du collaborateur

Programme de la formation

Faire de l'entretien annuel un acte fort de management :

Partager les enjeux, faire vivre le sens
Prendre ma place

La méthodologie de l'entretien annuel :

Maîtriser le processus de l'entretien
Réussir la phase d'accueil
Déterminer des objectifs

Développer sa posture :

Adapter la communication en entretien
Assurer le lien entre motivation, progrès et performance
Les cas spécifiques

Méthodes pédagogiques



Outils pédagogiques

- Apports théoriques : remise d'un support pédagogique et de fiches outils
- Tests de diagnostics : identifier son profil émotionnel
- Temps de réflexion individuels sur des outils pratiques
- Temps de partage et de réflexion en groupe
- Expérimentation d'outils et techniques
- Entraînements et mises en situation



Ce que vous allez vivre

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle



La démarche

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique.
- Le principe de l'auto-diagnostic permet de mieux comprendre ses attitudes et d'identifier des points de progrès.



Évaluation de la satisfaction

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Durée et déroulé de la formation : 14 heures

Parcours individuel blended:

Pour toutes les formations en individuel/blended :

En amont de votre formation, un rendez-vous de positionnement d'une durée de 30 mins sera organisé afin de nous permettre de personnaliser votre programme



Parcours collectif en présentiel :

Pour toutes les formations présentielles/collectives :

Nous favorisons une phase de co-construction avec le commanditaire, une intervention du Leader en début et fin de formation et un rendez-vous de bilan avec le commanditaire..



Informations complémentaires

- Modalités d'accès et délais d'accès
- Vous souhaitez étudier le financement de votre projet?
- Accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR)

Pour toute question , contactez-nous:



Arnaud BOUNIOL

Arnaud.bouniol@idae.fr

04.73.83.93.26