

*Mettre en place, animer et suivre les entretiens professionnels pour en faire un véritable levier du parcours professionnel des salariés*



## Public

- Managers ayant à mener des entretiens professionnels.
- Professionnels des ressources humaines ayant à accompagner l'encadrement et à gérer les entretiens professionnels.



## Prérequis

Absence de pré-requis.  
En parcours individuel/(blended) learning, réunir les conditions matérielles requises.



## Objectifs

- Préparer et faire préparer l'entretien professionnel
- Animer l'entretien professionnel
- Accompagner le projet professionnel des collaborateurs

## Programme de la formation

### Préparer et faire préparer l'entretien professionnel

- Situer l'entretien professionnel parmi les entretiens de management : sa raison d'être, ses finalités, ses modalités
- Lancer la démarche auprès des équipes par une communication efficace
- Repérer les moyens et ressources qui accompagnent les projets professionnels des collaborateurs : dispositifs de financement, interlocuteurs-clés internes/externes.
- S'approprier une grille d'entretien adaptée aux enjeux de l'entretien professionnel

### Animer l'entretien professionnel

- Soigner l'introduction de l'entretien, poser le cadre de l'échange
- Appliquer les étapes de l'entretien professionnel
- Adopter une posture et des attitudes favorisant l'exploration du projet professionnel : l'écoute active, la reformulation, le questionnement ouvert, la communication positive etc.
- Faire partager l'histoire professionnelle et l'actualité professionnelle de manière structurée
- Formaliser la synthèse de l'échange

### Accompagner le projet professionnel des collaborateurs

- Faire explorer les perspectives professionnelles
- Se positionner en ressource
- Reboucler avec le service RH

## Méthodes pédagogiques



### Outils pédagogiques

- Apports théoriques : remise d'un support pédagogique et de fiches outils
- Tests de diagnostics : identifier son profil émotionnel
- Temps de réflexion individuels sur des outils pratiques
- Temps de partage et de réflexion en groupe
- Expérimentation d'outils et techniques
- Entraînements et mises en situation



### Ce que vous allez vivre

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle



### La démarche

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique.
- Le principe de l'auto-diagnostic permet de mieux comprendre ses attitudes et d'identifier des points de progrès.



### Évaluation de la satisfaction

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

# Durée et déroulé de la formation : 14 heures

## Parcours individuel blended:

### **Pour toutes les formations en individuel/blended :**

En amont de votre formation, un rendez-vous de positionnement d'une durée de 30 mins sera organisé afin de nous permettre de personnaliser votre programme



## Parcours collectif en présentiel :

### **Pour toutes les formations présentielles/collectives :**

Nous favorisons une phase de co-construction avec le commanditaire, une intervention du Leader en début et fin de formation et un rendez-vous de bilan avec le commanditaire..



## Informations complémentaires

- Modalités d'accès et délais d'accès
- Vous souhaitez étudier le financement de votre projet?
- Accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR)

Pour toute question , contactez-nous:



*Arnaud BOUNIOL*

Arnaud.bouniol@idae.fr

04.73.83.93.26