



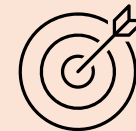
Public

- Managers de proximité : superviseurs, chefs d'équipe, responsables d'équipe
- Dirigeants de TPE/PME
- Professionnels pressentis pour être manager de proximité



Prérequis

- Absence de pré-requis
En parcours individuel/(blended) learning, réunir les conditions matérielles requises.



Objectifs

- Identifier ses responsabilités
- Adapter son style de management au collaborateur
- Conduire des entretiens et motiver
- Piloter son équipe

Programme de la formation

MANAGER RESPONSABLE

Se situer dans son organisation et cerner son rôle
Assurer ses responsabilités managériales.
Adopter les postures correspondant à ses responsabilités

MANAGER INDIVIDUEL

Identifier le niveau d'autonomie du collaborateur
Exercer un style de management adapté à l'autonomie du collaborateur et à la situation
Développer les compétences des membres de l'équipe
Déléguer : responsabiliser et développer les compétences

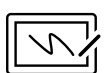
MANAGER MOTIVANT

Créer les conditions favorisant la motivation
Communiquer de manière constructive
Conduire des entretiens dynamiques de progrès

MANAGER D'ÉQUIPE

Exercer un leadership d'équipe efficace
Organiser, piloter l'activité de l'équipe
Gérer les émotions et les conflits
Conduire et accompagner le changement

Méthodes pédagogiques



Outils pédagogiques

Support pédagogique et fiches pratiques
Test de positionnement
Temps de réflexion individuels
Temps de partage et de réflexion en groupe
Expérimentation d'outils et techniques
Entraînements et mises en situation



Ce que vous allez vivre

- Phases interactives de découverte
- Partage d'expériences
- Exercices de compréhension
- Cas pratiques d'application
- Mises en situation
- Jeux de rôle



La démarche

- Le partage d'expérience et l'étude de cas concrets apportés par les participants est un axe majeur de la démarche pédagogique
- Le principe de l'auto-diagnostic permet de mieux comprendre ses attitudes et d'identifier des points de progrès



Évaluation de la satisfaction

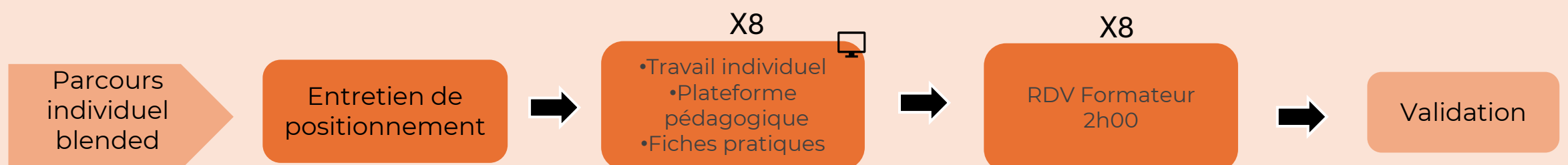
Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Durée et déroulé de la formation : 80 heures

Parcours individuel blended:

Pour toutes les formations en individuel/blended :

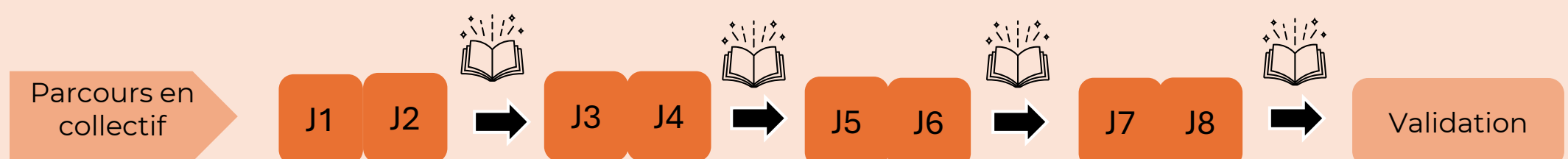
En amont de votre formation, un rendez-vous de positionnement d'une durée de 30 mins sera organisé afin de nous permettre de personnaliser votre programme



Parcours collectif en présentiel :

Pour toutes les formations présentielle/collectives :

Nous favorisons une phase de co-construction avec le commanditaire, une intervention du Leader en début et fin de formation et un rendez-vous de bilan avec le commanditaire



Atelier livret de compétences

Informations complémentaires

- Modalités d'accès et délais d'accès
- Vous souhaitez étudier le financement de votre projet?
- Accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR)

Pour toute question, contactez-nous:



Arnaud BOUNIOL

Arnaud.bouniol@idae.fr
04.73.83.93.26

IDAE Consulting

L'Atelier Alan Turing – 17 ter, allée Alan Turing – 63170 Aubière – 04 73 83 93 26 – contacter-idae@idae.fr – www.idae.fr
SARL au capital de 7 622,45€, enregistrée sous le N° de déclaration d'activité 83 63 03910 63 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
RCS Clermont-Ferrand B 394 267 462 – NAF 8559 B – N° de TVA intercommunautaire FR 15 39 42 67 462